



FUNCTIEBESCHRIJVING TEAMLEIDER GROEN

1. FUNCTIEGEGEVENS

Functienaam: teamleider groen

Functiefamilie: leidinggevend

Cluster: omgeving

2. DOELSTELLING VAN DE FUNCTIE

De teamleider groen heeft de taak leiding te geven over de medewerkers van de groendienst. Hij staat in voor de planning van het onderhoud van het openbaar groen en volgt deze op. Hij werkt de plannen uit van het te vernieuwen en nieuw aan te leggen groen in de gemeente. Waar nodig stuurt hij externe aannemers aan en voert hij controle uit op de uitgevoerde werken.

Naast de administratieve taken zal hij ook op het terrein samenwerken met de groenploegen.

3. PLAATS IN DE ORGANISATIE

Hij rapporteert aan de coördinator werken en groen.

4. NIVEAU

B1–B3

5. FUNCTIE-INHOUD

Leidinggevende taken

- Neemt de dagelijkse werking van de groendienst op zich.
- Begeleidt en coacht medewerkers van de groendienst.
- Voert coaching- en waarderingsgesprekken met deze medewerkers.
- Bespreekt de personeelsaangelegenheden van de groendienst met de coördinator groen en werken.

Coördinerende taken

- Coördineert het onderhoud van het openbaar groen.
- Adviseert en formuleert voorstellen met betrekking tot de kwaliteit en efficiëntie van het groenonderhoud.
- Overlegt op regelmatige basis met de coördinator groen en werken.

Uitvoerende taken

- Werkt samen met de groenarbeiders binnen de gemeente.
- Staat in voor de opmaak van bestekken.
- Doet voorstellen aan het beleid in verband met openbaar groen.

Controlerende taken

- Controleert de aannemers op uitgevoerde werken.
- Ziet toe op de werking van de groendienst op het gebied van uitvoering en veiligheid.

Communicatieve taken

- Informeert de medewerkers binnen de groendienst aangaande beleidsbeslissingen, organisatorische beslissingen e.d.
- Coördineert in samenwerking met de coördinator werken en groen en de communicatiedienst de communicatie naar de bevolking.

Deze functiebeschrijving is niet beperkend en kan ten alle tijde worden aangepast aan nieuwe evoluties of organisatorische accenten binnen het bestuur.

6. PROFIEL

Kennis

Heeft kennis over o.m. de volgende onderwerpen of is bereid om zich hierin bij te scholen:

- Grondige kennis van het groenbeheer
- Kennis van de welzijnswet, in het bijzonder met betrekking tot de arbeidsveiligheid
- Basiskennis van het decreet lokaal bestuur
- Basiskennis wetgeving overheidsopdrachten
- Kennis van de gangbare softwaretoepassingen

Vaardigheden en attitudes

- Leidinggevende vaardigheden
- Schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden
- Zin voor planning en resultaatgericht
- Organisatorische vaardigheden
- Kunnen werken in teamverband
- Probleemoplossende vaardigheden
- Vlotte en correcte omgang met collega's, medewerkers, burgers en mandatarissen
- Flexibel en bereid om af en toe buiten de gewone arbeidstijden te werken
- Bereidheid tot permanente vorming

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- Houder of houdster zijn van een bachelor- of HOKT-diploma of gelijkgesteld in een relevante afstudeerrichting die kennis van groenbeheer aantoonst
Of
- Houder of houdster zijn van een bachelor- of HOKT-diploma en 2 jaar professionele ervaring in groenbeleid, -aanleg of -beheer in een leidinggevende functie
- Houder zijn van een rijbewijs B
- Slagen in het wervingsexamen
- Een geschikt profiel behalen in een psychotechnisch onderzoek

Examenprogramma:

- Maturiteitsproef: gevalstudie waarbij de kandidaten worden geconfronteerd met een situatie die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan voordoen. De kandidaten werken een oplossing uit en geven die weer in een verslag. Bij de beoordeling wordt rekening gehouden met inhoud, vorm en kennis. (25 punten)

- Schriftelijke proef over de vakkennis nodig voor de uit te oefenen functie. De kennis en vaardigheden worden getoetst met de vereisten van het profiel verbonden aan de functie. (25 punten)
- Conversatieproef waarin gepeild wordt naar de motivatie van de kandidaat, de interesse voor het werkterrein en toetsing van zijn/haar profiel aan de vereisten van de functie. (50 punten)

Om te slagen moeten de kandidaten op elke proef en op elk onderdeel van elke proef tenminste 50% van de punten behalen en in totaal minstens 60% behalen.